

ひだまり



MOTHERTH

MOTHERTH NURSINGHOME FOR THE AGED

老いを告げる肉体からのメッセージ

アメリカの文芸評論家、詩人、編集者マルコム・カウリー（1898～1989）は、ライフ誌の編集長から「老いについて」何か書いてもらえないだろうかと依頼されて書いたのが「八十路から眺めれば」となった。引き受ける動機のひとつが「老いてみなければ見えないものがある」であったようです。彼が80歳になったのは1978年ですから、当時我が国では「人生50年から80年代へ」の移行期と言われていた時代に書かれた著書ではあるが年代、社会的環境が異なっていても「老いを告げる肉体からのメッセージ」は変わらない。本の帯には「八十路を超えた者だけに眺められる人生の味わいを、稀代の名文家カウリーが滋味豊かに綴る。」とあります。本文の内容を紹介するのはおこがましきるので、著書の中に「お前は老人だ」というメッセージ。特に男がそのメッセージを受け取る状況のいくつかを列挙してみたいと思います。

- ◎以前なら本能的にやってのけた簡単なことが、考え考え、階段を踏んで、ようやくなしとげられる大仕事となったとき
- ◎骨に痛みを感じるとき
- ◎洗面台の戸棚に1日4回服用などと書かれた小瓶が増え始めたとき
- ◎誤って歯ブラシを取り落としたとき
- ◎皺やでこぼこが甚だしく、髭を剃っていて顔を切ってしまったとき
- ◎去年より足先が手から遠ざかったように感じられるとき
- ◎片足で立つことができず、ズボンをはくのに難渋するようになったとき
- ◎階段を降りる前に踊り場で一瞬ためらうとき
- ◎どこかに置き忘れた物を探す時間のほうが、それを自分で見つけて（というより奥さんに見つけてもらって）から使用する時間よりも長くなったとき
- ◎昼下がりに眠気が襲ってきたとき
- ◎二つの事柄を同時に記憶にとどめることが困難になったとき
- ◎美しい女性と街ですれちがっても振り返らなくなったとき
- ◎人の名前を、それも先月逢ったばかりの人の名前を思い出せないと
- ◎笑い話に耳を傾けていて、ほかのことは何でもわかるのに話のおちだけがわからないとき
- ◎もう日が沈んだあととの車の運転はよそと決心したとき
- ◎入浴、髭剃り、衣服の着脱など、いろんなことに時間が余計かかるようになり、そのくせ時間の進行がまるで下り坂を行くときのようにますます速く感じられるとき「79歳から80歳までの一年間はまるで少年時代の一週間のようだ。」
- 80歳前後の方には、肯定できる項目が多いのではないでしょうか。

通勤電車でシートを変わってあげる側にあったものが、ある日突然「変わりましょう」と前の人気が立ち上がったときの戸惑いは、今でも忘れることができません。そんなことを思い出すと「私たちの老いのきっかけとなるのは他人のまなざしであり、そのあとで私たちはゆっくりと他人の判断に調子を合わせるのである。」は納得でした。

後期高齢者の仲間入りしてみて、肉体とその環境から「お前は老人だ」というメッセージを受け取っている事に気づきますが、その後の人生を左右するのは、メッセージをどう受け止めるかではないでしょうか。下り坂の歩みをどのように下りて行くかは、個人個人に任せられているように思います。



社会福祉法人マザアス
理事長 高原敏夫

理事・評議員からのお便り

今回は当法人の鈴木純子評議員にお願いしました。

昨年の4月から当法人の評議員として加わってください、いつも適切な助言を頂きマザアスの成長発展に寄与してくださっています。

一年ぶりに、永年住んだオックスフォードを訪れた。今年はよい気候に恵まれて、庭先や軒先に咲き乱れる花々が、爽やかな風に揺れていた。

この旅で、印象に残ったこと、それは友人夫婦のパートナーシップだった。家庭の食事にお呼ばれすると、絶妙なパートナーシップでもてなしてくれるのだ。これは、二人とも物理学者の家でのことだが、奥様が料理の最後のしあげをしているあいだ、ご主人は、丹精をこめた庭の花々を一つ一つ、難しいラテン語の名前を含めて、説明してくれる。または、新しくできた二人の書斎に案内してくれる。会話がちょっと途切れると、ふさわしい話題を提供してくれて、私が退屈しないように配慮してくれる。

もっと若い実業家の夫婦には、河での舟遊びに招かれた。オランダ人の夫と、日本人の妻。脚の長い彼の掉さす舟の操り方のスムーズさと、彼女の心をこめた重箱につめた日本料理の懐かしさ..いつも見事な連携プレーを見せててくれる。この2組の夫婦とも、互いの個性を尊重して、いわば、凹凸で補い合って機能しているのが、美しいと思った。

二人の場合ではなく、もっと多数のグループの場合にも、それぞれの長所を認め合い、短所を補い合うなら、1プラス1が2ではなく、3にも4にもなる効果を生むのではないかと思われる。

やがて、人生の最期には、相手を補い合う柔軟性が失われる時が来る。人生の花の季節が去り、実となり、葉が散り、最後は裸木のように、その人の本質のみが残る季節を迎える。その時に、その個性をそのまま大切にしてあげることができたら、幸いだと思う。



明治学院大学 キリスト教研究所協力研究員
社会福祉法人マザアス評議員

鈴木 純子



祝!! 102歳

[2014年04月04日 (Fri)]

ご自分からリハビリと称して、フロアを散歩されたり大好きなお風呂では、手すりに掴まりながら、湯船の中で身体を揺らして運動されたりしています。ご長寿の方は、心構えが違いますね。

お誕生日会では、お祝いの歌とケーキの後に同じユニットのご利用者から花束が贈られ、職員一同からは似顔絵付きの寄せ書きでお祝いし、当日はご家族も参加して頂き、Iさんらしい賑やかな会となりました。Iさん、お誕生日おめでとうございます。

マザアス東久留米・特養



マザアスで2番目のご長寿、Iさんのお誕生日会が開かれました。102歳のお祝いです。Iさんは、今も歩行器を使ってご自分の足で歩かれています。

役職者研修会

H26.7.3



今年度第1回目の役職者研修会が日野事業所で持たれました。重点テーマは「理念」そして「法人の抱えるリスクの洗い出し」でした。理念研修には当法人評議員の関根一夫氏にお願いしました。ウクレレで、共に一つになって歌う、共に一つになって理念を自分たちの共通の価値観として捉える。実際に楽しく分かりやすい研修でした。（↑写真）

法人の抱えるリスクの洗い出しにはフォックスブルー(株)の早川英樹氏に研修をお願いしました。グループに分かれ、ブレーンストーミング→プライオリティ→グルーピングには付箋活用法で行いました。付箋のメリットは手分けして書いて自由な場所に貼ったり移動したりできます。管理職も参加して行ってみた結果は、参加者と同じ『人材不足と後継者育成』でした。



デザート いつもながらの美味しい食事

講師の早川氏（後方）
付箋活用法によるブレーンストーミング

各グループでの発表風景

マザアスのプリセプター制度の紹介

マザアスの取組を特養東久留米生活介護課のお二人にお伺いしました。

マンツーマンである事

1 一人の新人職員に、上司に代わって一人の先輩職員が指導係としてつきます。初期の段階で色々な人に色々な事を教わると新人は混乱しがちですが、一人の指導係が責任を持って担当の新人の習得状況、成長具合を観ながら適切な指導を行っていきます。

新人の悩みを共有した指導

2 プリセプターには、入職3~4年目に当たる職員が担当します。新人職員が一人前に育つまでには様々な悩みを持ったり壁に当たったりします。その時、3~4年目の職員であれば自分の2~3年前を振り返って新人の悩みを我が事のように受け止める事が出来ます。

月毎に評価

3 月毎に目標評価表（プリセプター制度職務基準）に沿って指導されます。基本的介護技術や職務姿勢等、習得すべき知識・技術が整理されていますので、どの段階でどこまで習得していくかなければならないかはつきりしています。

時間を掛けた指導

4 プリセプター制度は、1年間続きます。採用直後の知識技術の習得から「ひとり立ち」した後のフォロー等新人が直面する課題は様々です。新人のその時の悩み・課題を受け止め、一緒に悩みながら考えます。

プリセプターへの支援

5 プリセプターの指導、支援には主任・副主任（一次考課者）がつきます。実際に指導する中で様々な不安や課題が出てきます。面談や研修を開くなど、よき指導者となるように支援します。事業所として、常にプリセプターを支えます。

制度を利用して

プリセプターから
和久真弓
(在籍7年)

制度の導入により、新人さんの成長が目に見えてわかることで、指導がしやすくなりました。また、日々のケアと一緒に振り返ることで、新人さん目線での気付きに刺激されることも多く、私自身、初心に戻りケアが出来た1年でした。

プリセプティから
井上英里香
(在籍1年)

研修を受けることで、自分がやるべきこと、注意すべきことが明確になりました。そのため、日々の業務が行いやすくなりました。また、一定の期間でプリセプターと振り返りの時間を持つことが出来るため、とても安心感を持つことができました。



マザアス東久留米便り

新任職員の紹介



ショートステイ東久留米
相談員 齋藤園子

- 仕事で嬉しかったことは
- 送迎に行った際、ご利用者様から満面の笑みで握手されたことです。
- 入職希望者にアドバイス
- 自分で学ぶ姿勢、プロとして極めていく姿勢を持ち続けてほしいです。



グループホームひかわだい
介護員 今泉隆太

仕事で嬉しかったことは

ご利用者様に自分の名前を覚えていただいたことです。仕事をしていく中でコミュニケーションを自分から積極的に行いました。その結果、日常生活で「今泉さん」と名前を呼ばれた時は、本当に嬉しく、やりがいを感じました。

特別養護老人ホーム東久留米
介護員 浅井昌美

- 職場の第一印象は、職員がユニークなTシャツを着ているのが面白く思いました。そこからご利用者様との関係性を築き上げているのだと思いました。わからないことがあったら一つ一つ丁寧に教えてくださる先輩職員が多くいます。時には悩み事も一緒になって考え聞いてくれます。辛い時もありますが、ご利用者様の笑顔や「ありがとう」の一言でがんばれます。



グループホームひかわだい
介護員 保谷康能

2月から働かせてもらっていますが、スタッフが皆やさしく新しく入職した職員に働きやすい職場環境であると感じています。「何ごとでも人々からしてほしいと望むことは、人々にもそのとおりにせよ」という基本理念のもと、共に地域に少しでも貢献できればと思います。

BCP初動30分訓練

[6月20日]東久留米



BCPに基づく震災を想定して初動30分訓練を全館でしました。

追悼会

[6月22日]東久留米



追悼会が特養の1階と2階のそれぞれで行われた。
保谷ギター・アンサンブルの方々のギター演奏がありました。

マザアス日野便り

新人紹介

今年の4月に入職された皆さんです。



なかじまん た ろう
中島健太郎
グループホーム
たまだいら
介護士



みふね りょう
三船 亮
通所サービス課
介護士



さいとうてつお
齋藤徹雄
通所サービス課
機能訓練指導員



きさいちあさみ
私市亜沙美
生活介護課2階
介護士

それぞれの業務について未経験者も
いれば、経験者もいますが、皆マザア
スにお越しいただくご利用者の方々
へ、少しでも心地よいサービスを提供
しようと日々切磋琢磨しています。



ごとう さちこ
五島佐知子
生活介護課4階
介護士



きむらまさゆき
木村匡志
小規模多機能ホーム
みなみいいら
介護士



かげやまだい ち
影山大地
生活アクティビティ課
機能訓練指導員



おおくぼ しょうご
大久保祥吾
生活アクティビティ課
機能訓練指導員

先輩職員と一緒に法人の質をさらに
高め、ご利用者をはじめ、ご家族、地
域の方々へ貢献していくよう、期待
しています。

マザアス日野総務課課長 野村明男

ひだまり音楽祭

日野



6月20日、毎年恒例のひだまり音楽祭が今年も開催されました。日野事業所の、特別養護老人ホーム、デイサービス、グループホーム、小規模多機能ホームのご利用者が一堂に会する貴重な機会です。今年は約130名のご利用者と、ご家族・ボランティア・実習生・スタッフが約50名、計180名ほどの参加がありました。天候に恵まれたので、会場に隣接する中庭を開放しさわやかな風を感じながら、音楽を通した楽しいひと時を一緒に過ごすことができました。

オープニングは、職員の三味線バンドによる『ヨサコイソーラン節』です。総勢9名の三味線演奏は迫力があり、会場が一気に盛り上がりいました。そして、リズムに乗りながら元気なかけ声を出しあうかけ声合戦で、体も心もほぐれた後、メインは、ご利用者による発表曲です。太鼓やタンバリン、

鈴、鳴子などの楽器演奏、歌、振りつけがあります。全体が3つのグループに分かれ、今年は、「幸せなら手をたたこう」、「東京音頭」、「東京ブギウギ」の各々の発表がありました。練習の甲斐があり、どのグループの発表も大成功でした。最後には施設長から各々のグループに表彰状が手渡され、受け取った皆さんは笑顔で喜んでいらっしゃいました。各発表曲の合間に、ギターやピアノの伴奏で、全員で懐かしい曲を歌ったり、ミュージックベルの演奏等盛りだくさんの内容で、あっという間に時間が過ぎてゆきました。

大勢の皆さんとの一体感、やり遂げたという達成感、充実感など、様々なことを感じて頂けた時間であったと思います。

ボランティアコーディネーター 田内真理子



マザアス新宿便り

新人紹介



4月からマザアスで働かせていただいている小淵と申します。以前は宅配ピザ店で働いていましたが、介護業界に興味を持ち、

職業訓練校に通い資格を取得しました。入社して3ヶ月、まだまだできないことばかりですが、精一杯がんばりたいと思います。



平成26年6月20日より4階牡丹に勤務することになりました南野高志です。以前は回復期病院や在宅にて介護の仕事をしておりました。出身は

大阪ですが育ちは東京です。一応関西弁は話せます。趣味は野球観戦と映画鑑賞と3歳になる娘に遊ばれることです(笑)まだまだ不慣れでご迷惑をかけること多々あると思いますが宜しくお願いします。

マザアス新宿 敬老会

9月21日(日)14:30~

開催日と会場: 平成26年9月21日(日)
マザアス新宿1階 パブリックスペース

プログラム:

- ◆「お祝い膳」12:00~
お祝い特別メニュー(お寿司)を予定
- ◆「ご長寿のお祝い」14:30~
100歳以上の方(今年は2名)をお祝いします!
- ◆「職員ソーラン節とボランティアさんよさこい」14:45~
みんなに元気を届けたい!今年も一生懸命踊ります。

マザアス新宿では、今年の敬老の日も各ユニットが集い、皆でお祝いします。
今年のテーマは心も体もワクワク「躍る!」です。各ユニットの職員それぞれが時間と心を合わせてこの日のために様々な準備をしております。

今年も職員によるソーラン節を披露。昨年とは違ったフォーメーション、メンバーをお楽しみください。

また、ボランティアさん協力のもと、子供たちによる「よさこい」もあります。そして会場には「大漁旗」を飾る予定でいます。

全てはご利用者のお祝いのために…これを機会に施設全体をさらに盛り上げ躍進していきたいと思います。

ご利用者、ご家族、職員、皆が心躍る一日となりますように!

(敬老会実行委員)



H25年度事業報告から

ご利用者の概要

H26.3.31現在

マザアス東久留米特養

1. 施設利用者の概要

(1) 平均年齢

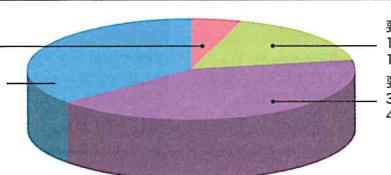
現員	最高年齢	最低年齢	平均年齢	全体平均
男性	11人	95歳9ヶ月	76歳7ヶ月	86歳2ヶ月
女性	69人	103歳0ヶ月	67歳9ヶ月	86歳0ヶ月

(2) 在籍期間

区分	~5年	5年~10年	10年~15年	15年~	平均期間
男性	8人	3人	0人	0人	2.5年
女性	54人	12人	1人	2人	3.1年
合計	62人	15人	1人	2人	2.8年

(3) 要介護度

	1	2	3	4	5	合計	平均介護度
人数	0人	4人	13人	31人	27人	75人	4.1
%	0%人	5%人	17%人	41%人	36%人	100%人	—



マザアス日野特養

1. 施設利用者の概要

(1) 平均年齢

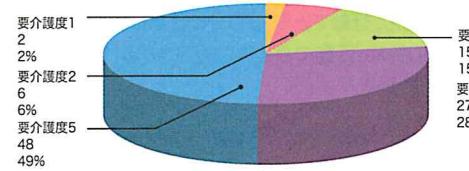
現員	最高年齢	最低年齢	平均年齢	全体平均
男性	18人	96歳6ヶ月	63歳4ヶ月	79歳1ヶ月
女性	84人	107歳0ヶ月	69歳10ヶ月	89歳0ヶ月

(2) 在籍期間

区分	~5年	5年~10年	10年~15年	15年~	平均期間
男性	17人	1人	0人	0人	1.8年
女性	64人	15人	5人	0人	3.7年
合計	81人	16人	5人	0人	2.8年

(3) 要介護度

	1	2	3	4	5	合計	平均介護度
人数	2人	6人	15人	27人	48人	98人	4.0
%	2%人	6%人	15%人	28%人	49%人	100%人	—



マザアス東久留米特養

1. 施設利用者の概要

(1) 平均年齢

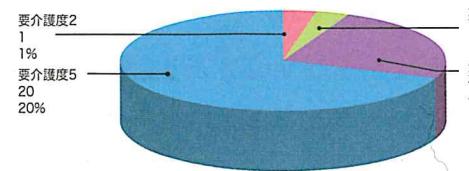
現員	最高年齢	最低年齢	平均年齢	全体平均
男性	8人	103歳7ヶ月	73歳3ヶ月	88歳1ヶ月
女性	21人	97歳7ヶ月	66歳9ヶ月	89歳6ヶ月

(2) 在籍期間

区分	~5年	5年~10年	10年~15年	15年~	平均期間
男性	8人	0人	0人	0人	2.6年
女性	21人	0人	0人	0人	2.6年
合計	29人	0人	0人	0人	2.6年

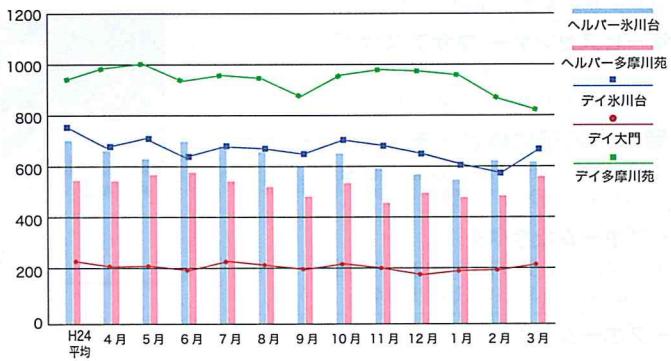
(3) 要介護度

	1	2	3	4	5	合計	平均介護度
人数	0人	1人	1人	7人	20人	29人	—
%	0%人	1%人	1%人	7%人	20%人	30%人	—



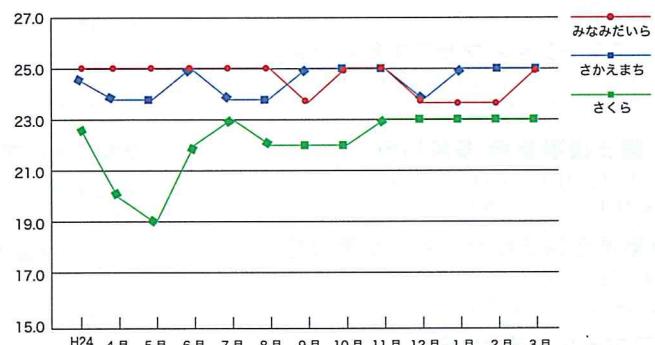
在宅利用者の概要

	H24平均	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
ティ氷川台	754	681	713	645	683	676	656	707	687	657	618	587	676
ティ大門	231	214	216	203	230	218	206	222	209	190	202	204	221
ティ多摩川苑	968	1028	1051	963	993	977	884	993	1021	1013	993	874	815
居宅氷川台	125	123	122	121	122	123	122	135	134	141	132	131	131
居宅栄町	52	37	35	34	33	35	35	32	34	33	32	29	32
ヘルパー氷川台	717	677	645	713	694	671	616	666	607	583	562	637	632
ヘルパー多摩川苑	561	559	583	592	558	536	496	550	471	510	493	499	575



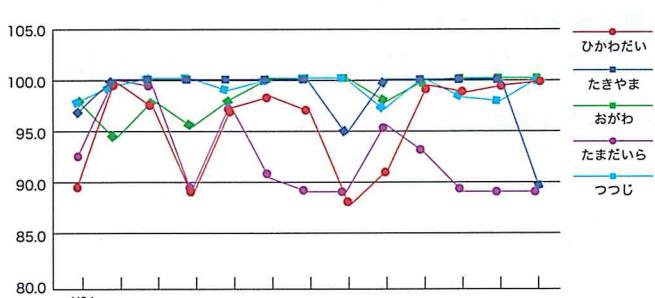
小規模多機能ホーム

	H24平均	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
みなみだいら	24.7	24	24	25	24	24	25	25	25	24	25	25	25
さかえまち	25.0	25	25	25	25	25	24	25	25	24	24	24	25
さくら	22.7	20	19	22	23	22	22	22	23	23	23	23	23



グループホーム

	H24平均	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
ひかわだい(9)	89.2	100.0	97.4	88.8	97.4	98.5	97.0	87.8	91.4	99.6	98.9	99.6	100.0
たきやま(9)	96.5	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	94.6	100.0	100.0	100.0	100.0	89.2
おがわ(18)	96.3	89.0	96.0	91.2	96.2	100.0	100.0	95.7	99.6	100.0	100.0	100.0	100.0
たまだいら(9)	92.0	100.0	99.3	88.9	97.5	90.3	88.9	88.9	95.6	92.8	88.9	88.9	88.9
つつじ(18)	97.3	99.1	100.0	100.0	98.7	99.8	100.0	100.0	96.7	100.0	98.0	97.6	100.0



■特別養護老人ホーム マザアス東久留米

TEL : 042-477-7261 FAX : 042-477-7500
〒203-0004 東久留米市氷川台2-5-7

■デイサービスセンター マザアス氷川台

TEL : 042-477-7263 FAX : 042-420-5388
〒203-0004 東久留米市氷川台2-5-7

■ヘルパーステーション マザアス氷川台

TEL : 042-477-7260 FAX : 042-477-0977
〒203-0004 東久留米市氷川台2-6-6

■グループホーム ひかわだい

TEL : 042-477-2150 FAX : 042-477-2150
〒203-0004 東久留米市氷川台2-6-6

■居宅介護支援事業所 マザアス氷川台

TEL : 042-470-1740 FAX : 042-477-0977
〒203-0004 東久留米市氷川台2-6-6

■デイサービスセンター マザアス大門

TEL : 042-470-0065 FAX : 042-470-8024
〒203-0011 東久留米市大門町2-10-5

■東久留米市東部地域包括支援センター

TEL : 042-473-9996 FAX : 042-470-8024
〒203-0011 東久留米市大門町2-10-5

■グループホームたきやま

TEL : 042-477-1525 FAX : 042-477-1525
〒203-0032 東久留米市前沢5-25-14

■グループホームおがわ

TEL : 042-349-0160 FAX : 042-349-0161
〒187-0032 小平市小川町1-113-8

■特別養護老人ホーム マザアス日野

TEL : 042-582-1661 FAX : 042-582-1730
〒191-0024 日野市万願寺1-16-1

■デイサービスセンター マザアス多摩川苑

TEL : 042-582-1675 FAX : 042-582-1730
〒191-0024 日野市万願寺1-16-1

■ヘルパーステーション マザアス多摩川苑

TEL : 042-582-1673 FAX : 042-582-1730
〒191-0024 日野市万願寺1-16-1

■居宅介護支援事業所 多摩川苑

TEL : 042-582-1672 FAX : 042-582-1730
〒191-0024 日野市万願寺1-16-1

■日野市地域包括支援センター 多摩川苑

TEL : 042-582-1707 FAX : 042-582-1730
〒191-0024 日野市万願寺1-16-1

■グループホーム たまだいら

TEL : 042-589-3668 FAX : 042-589-3669
〒191-0062 日野市多摩平2-13-14

■小規模多機能ホーム みなみだいら

TEL:042-594-5780 FAX: 042-594-5781
〒191-0041 日野市南平3-10-2

■小規模多機能ホーム さかえまち

TEL : 042-582-1801 FAX : 042-582-1802
〒191-0001 日野市栄町2-17-1

■居宅介護支援事業所 栄町

TEL : 042-582-0311 FAX : 042-582-1802
〒191-0001 日野市栄町2-17-1

■地域密着型特別養護老人ホーム マザアス新宿

TEL : 03-5285-2531 FAX : 03-5285-2535
〒160-0022 新宿区新宿7-3-31

■グループホーム つつじ

TEL : 03-5285-2532 FAX : 03-5285-2535
〒160-0022 新宿区新宿7-3-31

■小規模多機能ホーム さくら

TEL : 03-5285-2533 FAX : 03-5285-2535
〒160-0022 新宿区新宿7-3-31

絵手紙教室(ボランティア) [2014年07月17日(Thu)] 新宿



ボランティアさんが講師をつとめてくださった絵手紙教室。今回初めての開催です。来月は8月20日の開催。早くも次回が楽しみです。

100歳誕生日 [2014年06月25日(Wed)] 日野

100歳のお誕生日おめでとうございます。
6月24日 4階にお住まいのM様が100歳のお誕生日を迎えました。



マザアス特製ケーキでお祝いです。



♪「Happy Birthday to You」♪
を合唱しプロアの皆さんも集まつて喜びを分かち合いました。



日野市役所から100歳のお祝い金と賞状の授与がありみなさん拍手喝采です!

何よりご本人が大変喜ばれ、その姿に励まされる職員でした。

求人情報



私たちは、「何ごとでも人々からしてほしいと望むことは、人々にもそのとおりにせよ」という基本理念のもと、ご利用者の「生活の質を高めるケアの実践」という経営理念を現実のものとするため常に前向きに活動しています。このような環境で一緒に働きませんか。

職場見学の受け入れも行っていますので、お気軽にご連絡ください。

マザアスが求める人材像

常にご利用者の立場に立って物事を考え、行動できる人、自分の仕事に誇りを持って取り組める人、自発的・積極的に考え、行動できる人、お互いの専門性を認め合って、他職種と連携して仕事ができる人

応募はメールで!

office@moth.or.jp

- ①希望勤務地、②氏名、③年齢、
④連絡先、⑤保有資格

※2営業日以内にご連絡します。

是非マザアスのホームページ

(URL <http://www.moth.or.jp>)をお開きいただき、基本理念、経営理念をご覧いただきたいと思います。そして賛同していただき、共に働いていただけることを願っています。

◎マザアスの人材育成システム、◎介護職員の新人育成システム

◎職場内研修、◎職場内研究発表会、◎人事考課制度

編集後記 ひだまり No.71

いよいよ夏も本番、暑い日が続きますね。

「猫が顔を洗うと雨が降る」ということわざがありますが、あなたがち迷信ではなく科学的な根拠があるらしいですよ。

そんな猫がいたら雨にご注意を!

(A.Y)